



***Kodeks
etyczny***

Spis treści

Motto

1. Cel wprowadzenia Kodeksu Etyki
2. Zakres obowiązywania
3. Rola kadry kierowniczej

I. Wartości etyczne

1. Uczciwość
2. Szacunek
3. Jakość
4. Profesjonalizm
5. Odpowiedzialność
6. Poufność
7. Lojalność

II. Pracownicy

1. Wzajemne relacje
2. Polityka równego traktowania
3. Bezpieczeństwo i higiena pracy
4. Przeciwdziałanie korupcji
5. Konflikt interesów
6. Ochrona danych oraz poufność informacji
7. Rozwój zawodowy pracowników
8. Pracownik poza miejscem pracy

III. Majątek

IV. Relacje z otoczeniem

1. Klienci
2. Dostawcy
3. Konkurencja
4. Akcjonariusze
5. Zgodność z MSR
6. Bezpieczeństwo IT
7. Skarb Państwa i organy władzy publicznej
8. Odpowiedzialność społeczna
9. Środowisko



Motto

Motto

Auto Partner polega na doświadczeniu i potencjale pracowników, by móc świadczyć usługi na najwyższym poziomie. Ciągły proces modernizacji oraz inwestycje pozwalają na stały i stabilny wzrost wartości, budując filary dla solidnego partnera na rynku automotive.

Celem Grupy Kapitałowej Auto Partner jest prowadzenie zrównoważonego i odpowiedzialnego biznesu, w którym pracownicy stanowią integralną część sukcesu. Wartości, jakie firma wyznaje, wynikają wprost z potrzeb klientów i są realizowane na najwyższym poziomie. Rozwój firmy jest ukierunkowany na równomierną ekspansję na rynku krajowym, jak i na rynki zagraniczne oraz wiąże się z ogólnymi trendami w branży aftermarket i automotive.

1. Cel wprowadzenia Kodeksu Etyki

Kodeks Etyki Grupy Kapitałowej Auto Partner stanowi zbiór wartości i zasad oraz sposobów zarządzania przedsiębiorstwem, którymi kierujemy się każdego dnia. Jest naszym zobowiązaniem do postępowania w sposób etyczny i zapewniający przejrzystość w każdej sytuacji, z którą przychodzi nam się zmierzyć. Zadaniem Kodeksu jest ułatwienie nam dokonywania właściwych wyborów poprzez wskazanie kluczowych wzorców i norm etycznych w naszej działalności zawodowej.

Jednak Kodeks Etyki nie zwalnia nas z obowiązku dokonywania samodzielnej oceny sytuacji. W każdym przypadku, gdy mamy wątpliwości co do swojego zachowania lub postaw osób w naszym otoczeniu, możemy zwrócić się do bezpośredniego przełożonego, którego zadaniem jest kształtowanie pożądanej kultury etycznej w organizacji.

Niniejszy Kodeks Etyki został zatwierdzony przez Zarząd Grupy Kapitałowej Auto Partner, który zobowiązuje się do regularnej oceny przestrzegania zasad zawartych w Kodeksie oraz aktualizowania jego treści na podstawie uzyskanych wniosków.

2. Zakres obowiązywania

Do przestrzegania Kodeksu Etycznego zobligowany jest Zarząd Grupy Kapitałowej Auto Partner oraz wszyscy pracownicy zatrudnieni zarówno na umowę o pracę, jak i na umowę cywilno-prawną bez względu na zajmowane stanowisko, wymiar etatu, czas i miejsce pracy czy rodzaj wykonywanych zadań, a także nasi partnerzy biznesowi.

3. Rola kadry kierowniczej

Szczegól­n­ą odpowiedzialno­ść za przestrzeganie Kodeksu Etyki ponosi kadra kierownicza, przez którą rozumiemy członków Zarządów oraz kierowników komórek organizacyjnych spółek tworzących Grupę Kapitałową Auto Partner. Osoby te powinny stanowić przykład dobrych praktyk w miejscu pracy oraz pilnować przestrzegania Kodeksu przez swoich podwładnych.

Kadra kierownicza Grupy Kapitałowej Auto Partner:

- promuje postawy zgodne z wartościami oraz normami postępowania określonymi w Kodeksie;
- przestrzega wszystkich postanowień Kodeksu w sposób stanowiący dobry przykład dla pozostałych pracowników i współpracowników;
- umożliwia wszystkim podległym pracownikom zapoznanie się z postanowieniami Kodeksu;
- reaguje na wszelkie informacje wskazujące na występowanie lub możliwość wystąpienia zdarzeń czy zachowań, które są niezgodne z zasadami postępowania wskazanymi w Kodeksie;
- traktuje wszystkich pracowników Grupy Kapitałowej Auto Partner na zasadach partnerskich, bez względu na zajmowane stanowisko;
- prowadzi rozmowy z podległymi pracownikami w celu wyjaśnienia problemów i sytuacji mogących negatywnie oddziaływać na realizację powierzonych im zadań, ich wzajemne relacje czy relacje z otoczeniem;
- przykład­a należyt­ą wagę do spraw, które zgłaszają im pracownicy, zapewniając odpowiednie miejsce i czas na przeprowadzenie rozmowy;
- wspiera kandydatów i osoby rozpoczynające pracę poprzez otwartą postawę, poświęcenie uwagi oraz przekazywanie informacji o organizacji, wymaganiach i oczekiwaniach związanych z danym stanowiskiem;
- prowadzi rozmowy z osobami odchodzącymi z pracy w celu stworzenia pozytywnej atmosfery w trakcie rozwiązywania stosunku pracy, poznania uwarunkowań związanych z odejściem oraz niezakłóconego przekazania zadań.





1. Wartości etyczne

Uniwersalne wartości etyczne, jakim hołduje Grupa Kapitałowa Auto Partner, to:

1. Uczciwość

Nasze postępowanie zawsze jest zgodne z zasadami etycznymi, przepisami i duchem prawa, regulacjami wewnętrznymi oraz przyjętymi zobowiązaniami.

2. Szacunek

Wymagamy od siebie oraz od innych zaufania i wzajemnego szacunku. Nasz szacunek wyraża się decyzjami i działaniami, które nie naruszają godności innych osób i podmiotów. Kierujemy się nim, budując relacje zarówno z pracownikami, jak i z partnerami biznesowymi i społecznymi. Szanujemy różnorodność i równość wszystkich współpracowników i przedstawicieli partnerów Grupy bez względu na ich narodowość, rasę, płeć, wiek, stopień sprawności, religię, orientację polityczną i seksualną.

3. Jakość

Wysoko stawiamy poprzeczkę dla jakości wszystkich naszych działań niezależnie od stanowiska i pozycji zajmowanej w Grupie. Poszukujemy coraz lepszych rozwiązań – wychodzimy naprzeciw obecnym i przyszłym potrzebom klientów i partnerów biznesowych.

4. Profesjonalizm

Dokładamy wszelkich starań, aby podczas wykonywania swojej pracy w pełni wykorzystywać posiadaną wiedzę i kompetencje. Wartość organizacji budujemy przede wszystkim na profesjonalizmie naszych pracowników, z których każdy stawia sobie za cel bycie specjalistą w swojej dziedzinie. W realizacji powierzonych zadań kierujemy się najwyższą starannością i obiektywizmem, dążąc do stałego doskonalenia umiejętności i kwalifikacji zawodowych.

5. Odpowiedzialność

Jesteśmy odpowiedzialni zarówno za naszą pracę i za otoczenie, w którym działamy. Przywiązujemy szczególną wagę do relacji z otoczeniem poprzez prowadzenie zrównoważonego rozwoju, odpowiedzialnego dialogu, partnerstwa, działalności sponso-ringowej i charytatywnej.

6. Poufność

Wszelkie dane naszych pracowników, klientów, kontrahentów, jak również osób z nami współpracujących udostępniamy jedynie dedykowanym osobom i instytucjom, kierując się ściśle ustalonymi procedurami. Informacje bądź dokumenty firmy wykorzystywane są przez pracowników tylko i wyłącznie w celach służbowych.

7. Lojalność

Nie popieramy przedsiębiorców, którzy omijają przepisy prawa lub działają niezgodnie z naszymi wymogami etycznego biznesu. Lojalnie współpracujemy z tymi, którzy podobnie jak my angażują się w umiejętność zrozumienia klienta i chęć dostarczenia oferowanych produktów zgodnych z wszelkimi wymaganiami jakościowymi i parametrami technicznymi. Partnerskie relacje są dla nas priorytetem, dlatego kierujemy się powszechną zasadą „fair play”.

II. Pracownicy

1. Wzajemne relacje

W Grupie Kapitałowej Auto Partner wymagamy szacunku wobec siebie bez względu na stanowisko i rodzaj wykonywanej pracy. Nasi pracownicy stanowią dla nas największy kapitał. Działalność, jak i rozwój firmy zawdzięczamy ich wiedzy, zdobytemu doświadczeniu i uzyskanym kwalifikacjom. Cenimy kulturę pracy zespołowej, której głównym filarem jest wzajemny szacunek i zaufanie. Zmierzamy do zapewnienia wszystkim przyjaznych warunków pracy.

Nasze podejście do kształtowania dobrej atmosfery pracy wyraża się przez:

- budowanie pozytywnych, pełnych szacunku relacji ze współpracownikami;
- przejawianie przyjaznych postaw w miejscu pracy;
- niestosowanie jakichkolwiek form molestowania, dyskryminacji, mobbingu i poniżania, a także przeciwstawianie się wszelkim ich przejawom;
- niewykorzystywanie swojej pozycji do osiągnięcia nieuprawnionych korzyści osobistych zarówno materialnych, jak i niematerialnych;
- postępowanie w sposób, który nie zagraża ani nie narusza dóbr osobistych innych pracowników;

- całkowity brak akceptacji dla zachowań obraźliwych, naruszających godność i dobre imię innych;
- nieupowszechnianie informacji prywatnych dotyczących innych pracowników oraz informacji naruszających ich godność, a także prowadzących do konfliktów i zakłócających atmosferę pracy;
- niepomawianie współpracowników.

Zawsze w swej działalności kierujemy się zasadą poszanowania godności oraz przestrzegania i ochrony praw pracowniczych. Terminowo i rzetelnie realizujemy swoje zobowiązania wobec pracowników.

2. Polityka równego traktowania

Grupa Kapitałowa Auto Partner prowadzi politykę równego traktowania i równych szans. Decyzje związane z zatrudnieniem lub współpracą podejmowane są na podstawie przesłanek merytorycznych, tj. w szczególności na podstawie oceny stopnia profesjonalizmu i umiejętności zawodowych. Zabronione jest kierowanie się w zakresie takich decyzji przesłankami pozamerytorycznymi, w szczególności związanymi z płcią, orientacją seksualną, wiekiem, stanem zdrowia, rasą, religią, narodowością i innymi podobnymi elementami życia prywatnego danej osoby. Kierujemy się zasadą równego traktowania pracowników i nie tolerujemy jakichkolwiek przejawów dyskryminacji.

Jesteśmy otwarci na różnorodność i rozumiemy, że jest to istotny zasób, który przyczynia się do wzrostu wartości Grupy. Zapewniamy środowisko pracy, w którym każdy pracownik może w pełni realizować swój indywidualny potencjał.

3. Bezpieczeństwo i higiena pracy

Priorytetem Grupy Kapitałowej Auto Partner jest dbałość o zdrowie i życie pracowników. Podejmujemy działania, których celem jest tworzenie bezpiecznego środowiska pracy oraz ograniczanie ryzyka zaistnienia sytuacji zagrażających życiu i zdrowiu. Reagujemy w sytuacjach, gdy widzimy rzeczywiste lub potencjalne zagrożenia. Promujemy działania związane z bezpieczeństwem i higieną pracy oraz ich ochroną. W Grupie Kapitałowej Auto Partner surowo zakazane jest przebywanie pracowników w pracy pod wpływem alkoholu lub innych środków odurzających.

4. Przeciwdziałanie korupcji

Pracownicy i współpracownicy Grupy Kapitałowej Auto Partner zobowiązani są do unikania zachowań, których wynikiem mogłoby być posądzenie o udział lub współudział w korupcji lub dawaniu i przyjmowaniu łapówek, oszustw i innych działań niezgodnych z prawem.

Zakaz działań korupcyjnych i łapówkarskich dotyczy zarówno relacji z osobami pełniącymi funkcje publiczne, w tym funkcjonariuszami publicznymi, jak i relacji z innymi podmiotami biznesowymi oraz osobami fizycznymi.

Pracownicy Grupy nie przyjmują łapówek ani żadnych innych niewłaściwych korzyści finansowych. Nie płacą też łapówek lub nie przekazują drogich prezentów klientom czy urzędnikom państwowym, celem uzyskania korzyści biznesowych.

Dozwolone są jedynie zwyczajowe drobne upominki dla klientów, dostawców i innych partnerów biznesowych, lecz tylko w sytuacji, gdy nie rodzi ono zobowiązań, oczekiwania wzajemności, dodatkowych korzyści lub preferencyjnego traktowania. Przyjmowanie i wręczanie prezentów oraz zaproszeń odbywa się zgodnie z przepisami prawa.

5. Konflikt interesów

Unikamy sytuacji, które mogą potencjalnie wywołać konflikt interesów. Konflikt interesów w przypadku pracownika Grupy Kapitałowej Auto Partner ma miejsce wtedy, gdy działając w interesie własnym lub interesie dowolnego podmiotu, pracownik ten działa jednocześnie wbrew interesowi Grupy. Pracownicy Grupy Kapitałowej Auto Partner, którzy zidentyfikują zaistnienie konfliktu interesów własnych z interesami firmy, są zobowiązani poinformować o tym swojego przełożonego oraz wycofać się z działania lub udziału w podjęciu decyzji objętej konfliktem. W takim przypadku – po rozpoznaniu konkretnej sytuacji – określone działanie lub decyzja mogą zostać podjęte przez przełożonego lub inną wyznaczoną osobę niepozostającą w konflikcie interesów.

Członkowie Zarządu oraz kluczowi pracownicy Spółki posiadający dostęp do informacji stanowiących szeroko rozumianą tajemnicę przedsiębiorstwa podpisują umowy, mocą których zobowiązują się, że nie będą prowadzić pośrednio lub bezpośrednio jakiegokolwiek działalności konkurencyjnej w stosunku do działalności Grupy Kapitałowej Auto Partner zarówno w okresie zatrudnienia, jak i po wygaśnięciu stosunku pracy lub współpracy.

6. Ochrona danych oraz poufność informacji

Pracownicy Grupy Kapitałowej Auto Partner przestrzegają zasad poufności oraz chronią informacje dotyczące Grupy, a także te, które zostały im udostępnione przez klientów i kontrahentów. Grupa odpowiada również za ochronę danych swoich pracowników i kontrahentów. Dane osobowe są chronione przed nieuprawnionym dostępem i przetwarzane tylko w uzasadnionych celach. Kiedy zbieramy i przetwarzamy dane osobowe, postępujemy z nimi zgodnie z obowiązującym prawem i wewnętrznymi regulacjami.

Spółka Auto Partner S.A., jako podmiot notowany na Warszawskiej Giełdzie Papierów Wartościowych, przestrzega przepisów prawa krajowego oraz przepisów UE dotyczących informacji poufnych. Zarząd, kadra kierownicza i pracownicy posiadający ważne informacje, które po ujawnieniu mogłyby wpływać na wartość znajdujących się w publicznym obrocie akcji Spółki lub na decyzję inwestora dotyczącą kupna lub sprzedaży akcji, powstrzymują się od ujawniania takich informacji. Pracownik posiadający dostęp do informacji poufnej odpowiedzialny jest za należyte jej zabezpieczenie. Zarząd, kadra kierownicza i pracownicy posiadający informacje, które mogą mieć wpływ na wartość akcji zobowiązani są do niewykorzystywania ich przed upublicznieniem do bezpośredniego lub pośredniego przeprowadzania transakcji na rynku papierów wartościowych oraz uniemożliwiania osobom trzecim dokonywania takich operacji.

Zasady postępowania dotyczące ochrony informacji poufnych w publicznym obrocie regulują wewnętrzne procedury i regulaminy.

Publiczne oświadczenia w imieniu Spółki mogą składać wyłącznie osoby do tego upoważnione. Informacje przekazane opinii publicznej są zawsze rzetelne i prawdziwe.

Wszelkie wnioski o udostępnienie informacji dotyczących Spółki ze strony mediów powinny być przekazywane do osób wyznaczonych do kontaktu z mediami.

7. Rozwój zawodowy pracowników

Rozwój zawodowy pracowników jest ważnym dobrem Grupy Kapitałowej Auto Partner, pozwalającym na osiągnięcie zamierzonych celów biznesowych, dlatego też motywujemy pracowników do działania. Rozwijamy ich talenty i zdolności. Chcemy, by identyfikowali się z firmą i rozumieli, jaką odgrywają w niej rolę. Ustalamy systemy wynagrodzeń i premii na podstawie obiektywnych przesłanek. Przełożeni dokonują starannej i rzetelnej oceny pracy pracowników w oparciu o merytoryczne kryteria. Doceniamy profesjonalizm, doświadczenie i rezultaty w pracy. To, w jaki sposób kształtuje się ścieżka kariery pracownika, zależy od potrzeb firmy oraz od wyników pracy i zaangażowania pracownika w realizację powierzonych zadań. Zapewniamy pracownikom możliwość udziału w różnego rodzaju szkoleniach, konferencjach, forach wymiany wiedzy i doświadczeń oraz wspieramy ich w samorozwoju.

8. Pracownik poza miejscem pracy

W pełni respektujemy prawo do prywatności naszych pracowników. Jednocześnie mamy na uwadze, że podejmowane przez nas w życiu prywatnym działania, decyzje czy zachowania mogą wspierać reputację Grupy Kapitałowej Auto Partner lub godzić w jej dobre imię. Mamy pełną świadomość, że nawet poza miejscem pracy jesteśmy ambasadorami marki Auto Partner.

III. Majątek

Majątek Grupy Kapitałowej Auto Partner służy osiągnięciu celów biznesowych. Z majątku Spółki korzystamy w sposób odpowiedzialny i gospodarny. Niektórzy pracownicy otrzymują do dyspozycji służbowe samochody, telefony, komputery, tablety itp. oraz korzystają z poczty elektronicznej. Wszystkie te środki są własnością firmy. Stosując sprzęt firmowy poza miejscem pracy, musimy zachować środki ostrożności, aby chronić go przed kradzieżą lub zniszczeniem.

Każdy z nas jest odpowiedzialny za niedopuszczenie do niewłaściwego wykorzystania lub marnotrawienia aktywów Grupy. Za aktywa te uważamy m.in. majątek trwały i inne rzeczy ruchome, prawnie chronione informacje, znaki towarowe i inne dobra niematerialne, wszelkie fundusze oraz środki pieniężne. Bardzo ważnym aktywem jest również czas pracy, który mamy obowiązek wykorzystywać efektywnie.

IV. Relacje z otoczeniem

1. Klienci

Cele biznesowe realizujemy z poszanowaniem praw oraz dobra wszystkich klientów. W partnerskich relacjach z klientami kierujemy się jakością, odpowiedzialnością i zaufaniem. Dokładamy starań, aby oferowane przez nas towary i usługi spełniały oczekiwania klientów, a także normy jakościowe i normy bezpieczeństwa. Terminowo wywiązujemy się z przyjętych zobowiązań.

Zapewniamy zgodność działań reklamowych i promocyjnych z obowiązującym prawem. Prowadząc działania marketingowe, postępujemy uczciwie i nie wprowadzamy w błąd odbiorców. Nie akceptujemy przekazywania klientom i partnerom biznesowym informacji nierzetelnych lub nieprawdziwych ani takich, które mogą być mylnie bądź dwuznacznie rozumiane. W sposób jasny i kompetentny informujemy klienta o warunkach współpracy oraz cechach produktów i usług oferowanych przez Grupę Kapitałową Auto Partner. Szanujemy uprawnienia klientów wynikające z przepisów prawa oraz ustalonych zasad współpracy. Rzetelnie informujemy o postępach w rozpatrywaniu wniosków i reklamacji.

Stosujemy wobec klientów zasadę równego traktowania. Nie stosujemy dyskryminacyjnych kryteriów ani warunków dostępu do oferowanych przez nas towarów i usług. Do każdego klienta odnosimy się z zainteresowaniem i szacunkiem.

2. Dostawcy

Jako firma społecznie odpowiedzialna przykładamy wagę do poszanowania przez naszych dostawców międzynarodowych standardów w zakresie ochrony praw człowieka, zakazu zatrudniania dzieci i pracy przymusowej, stosowania reguł uczciwej konkurencji oraz ochrony środowiska. Jest dla nas ważne, aby nasi dostawcy znali i szanowali wartości etyczne Grupy Kapitałowej Auto Partner.

W procesie wyboru dostawców stawiamy wysokie wymagania w zakresie spełniania norm i wymogów przewidzianych prawem, zwracamy szczególną uwagę na wysoką jakość produktów potwierdzoną dodatkowymi zewnętrznymi ocenami, świadczącymi o spełnianiu wymogów dodatkowych. Nasi dostawcy należą do najlepszych na swoich rynkach, oferując produkty o wysokiej jakości. Produkty te posiadają nie tylko obowiązkowe, ale i nieobligatoryjne certyfikaty i oznakowania, weryfikowane przez europejskie, renomowane jednostki certyfikujące. Stawiając tak wysoką poprzeczkę dostawcom, automatycznie eliminujemy wszelkie podmioty o wątpliwej renomie, które dążąc w nieetyczny sposób do minimalizacji kosztów i cen, nie byłyby w stanie zapewnić wymaganej przez nas jakości.

3. Konkurencja

Grupa Kapitałowa Auto Partner prowadzi swoją działalność zgodnie z zasadami uczciwej konkurencji. Dbamy o to, aby być uczestnikiem rynku, na którym wszystkie

zainteresowane podmioty mogą zabiegać o klientów, konkurując jedynie marką, warunkami handlowymi i jakością oferowanych usług i towarów.

Nie podejmujemy działań, które prowadzą do dyskredytowania konkurentów, a informacje o swoich konkurentach pozyskujemy z legalnych źródeł.

4. Akcjonariusze

Stawiamy sobie za cel bycie odpowiedzialnym podmiotem rynku kapitałowego. Z równą powagą traktujemy wszystkich jego uczestników i z najwyższą starannością dbamy o uprawniony interes naszych akcjonariuszy. Troszczymy się o efektywne zarządzanie Grupą, prawidłowo funkcjonujący ład korporacyjny oraz przejrzystą politykę informacyjną.

Unikamy postaw, które mogłyby być potraktowane jako dyskryminujące akcjonariuszy mniejszościowych. Przykładamy ogromną wagę do terminowości i rzetelności przekazywanych informacji. Zawsze działamy zgodnie z przepisami prawa, wewnętrznymi procedurami oraz zasadami ładu korporacyjnego zawartych w zbiorze Dobre praktyki spółek notowanych na GPW. Z uczestnikami rynku kapitałowego komunikujemy się wyłącznie za pośrednictwem uprawnionych do tego osób.

5. Zgodność z MSR

Jednostkowe oraz skonsolidowane sprawozdania finansowe Grupy Kapitałowej Auto Partner sporządzamy w oparciu o Międzynarodowe Standardy Sprawozdawczości Finansowej oraz związane z nimi interpretacje ogłoszone w formie rozporządzeń Komisji Europejskiej. Sporządzane i udostępniane przez nas sprawozdania finansowe odzwierciedlają w sposób prawdziwy, rzetelny i jasny sytuację majątkową i finansową oraz wynik finansowy Grupy Kapitałowej Auto Partner S.A oraz Auto Partner S.A.

Dokładamy należytej staranności, aby nasze sprawozdania zawsze zawierały prawdziwy obraz rozwoju i osiągnięć Grupy Kapitałowej Auto Partner S.A. oraz wskazywały podstawowe zagrożenia i ryzyka związane z jej działalnością.

W zakresie nadzoru nad zgodnością z prawem działalności i dokumentacji finansowej współpracujemy z wiodącą firmą audytorską.

6. Bezpieczeństwo IT

Dążymy do stosowania najlepszych praktyk i technologii w zakresie identyfikacji, klasyfikacji i zabezpieczenia informacji. Stale monitorujemy i rozwijamy mechanizmy zapewniające bezpieczeństwo systemów informatycznych Grupy Kapitałowej Auto Partner, mając na celu zagwarantowanie ich prawidłowego, niezakłóconego działania. Ciągłe doskonalimy rozwiązania organizacyjne i technologiczne ukierunkowane na zapewnienie skutecznej ochrony informacji i odpowiedniego bezpieczeństwa obiektów, w których informacje te są przetwarzane. Rozwijamy systemy obrony przed atakami w cyberprzestrzeni oraz kradzież informacji w sieci internetowej. Wykorzystujemy systemy informatyczne, urządzenia i bazy danych zgodnie z wewnętrznymi procedurami i obowiązującym prawem.

7. Skarb Państwa i organy władzy publicznej

W komunikacji z organami instytucji państwowych Grupa Kapitałowa Auto Partner posługuje się zawsze informacjami zgodnymi z prawdą. W swojej działalności przestrzegamy przepisów podatkowych i celnych oraz terminowo i rzetelnie regulujemy swoje zobowiązania wobec Skarbu Państwa oraz innych instytucji państwowych i samorządowych.

Grupa Kapitałowa Auto Partner nie angażuje się w działalność polityczną.

8. Odpowiedzialność społeczna

Zaangażowanie firmy w życie społeczności lokalnej jest ważną wartością, którą kierujemy się w swoich działaniach. Grupa Auto Partner i jej pracownicy angażują się w działania prospołeczne w regionie, mając świadomość tego, że nasze przedsiębiorstwo jest obywatelem społeczności, w której funkcjonuje. Aktywnie angażujemy się w działalność sponsoringową i charytatywną. Wspieramy wartościowe inicjatywy społeczne, sportowe i kulturalne, dbamy o rozwój dzieci i młodzieży.

Tym, co od lat wyróżnia Grupę Auto Partner jest wieloletnie i bezinteresowne zaangażowanie w pomoc bezdomnym zwierzętom. Ich los od lat nie jest nam obojętny, dlatego angażujemy się w przedsięwzięcia w tym zakresie.

9. Środowisko

Pomimo iż oddziaływanie Grupy Kapitałowej Auto Partner na środowisko nie jest znaczące, zobowiązujemy się przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących ochrony środowiska. Staramy się chronić środowisko naturalne, oszczędzając energię i zasoby naturalne, a także zapobiegać zanieczyszczeniom, przestrzegając norm dotyczących gospodarowania odpadami.

Wszelkie źródła odpadów i zanieczyszczeń związanych z działalnością Grupy zostały zidentyfikowane i są na bieżąco monitorowane.



V. Funkcjonowanie kodeksu etyki

1. Zgłaszanie naruszeń

Wszyscy pracownicy i współpracownicy Grupy Kapitałowej Auto Partner powinni z uwagą zapoznać się z niniejszym Kodeksem Etyki, a także przyjąć zawarte w nich zasady do stosowania. Zasady etyki dostępne są na stronie internetowej www.autopartner.com.

W przypadku pojawienia się pytań lub wątpliwości w zakresie regulowanym Kodeksem Etyki można je zgłaszać przełożonemu lub bezpośrednio Zarządowi Grupy Kapitałowej Auto Partner.

Pracownik lub współpracownik będący świadkiem naruszenia przepisów prawa lub postanowień Kodeksu Etyki może podjąć samodzielne działania zmierzające do poprawy danej sytuacji. Pracownik może także zgłosić przypadek naruszenia przepisów prawa lub Kodeksu Etyki w otwartej rozmowie z bezpośrednim przełożonym, który ma obowiązek udzielenia mu niezbędnego wsparcia. Jeśli pracownik nie może zwrócić się do swojego przełożonego lub jeśli z uwagi na charakter sprawy jest to niewskazane, powinien skontaktować się bezpośrednio z Zarządem Grupy Kapitałowej Auto Partner, który podejmie działania wyjaśniające.

Zgłoszenia dotyczące naruszenia przepisów prawa lub Kodeksu Etyki może dokonać również zewnętrzny interesariusz Grupy Kapitałowej Auto Partner.

Zgłaszane naruszenia nie muszą dotyczyć personalnie osoby, która dokonuje zgłoszenia. Każdy pracownik lub współpracownik powinien w dobrej wierze zgłaszać przypadki naruszenia przepisów prawa lub Kodeksu Etyki, nawet jeśli dana sytuacja bezpośrednio go nie dotyczy. W przypadku stwierdzenia w toku postępowania wyjaśniającego, że doszło do naruszenia obowiązującego prawa lub Kodeksu Etyki, Zarząd podejmuje odpowiednie działania zmierzające do naprawy sytuacji, a jeśli jest to uzasadnione – także działania zmierzające do wyciągnięcia odpowiednich konsekwencji wobec osoby dokonującej naruszenia.

2. Ochrona tożsamości osoby zgłaszającej naruszenie

W toku postępowania wyjaśniającego zapewniamy ochronę tożsamości i dyskrecję wszystkim osobom, które dokonają zgłoszenia. Do czasu potwierdzenia zarzutów ochronie podlega także tożsamość osoby, której dotyczy zgłoszenie. Działanie to ma na celu niedopuszczenie do zaistnienia negatywnych konsekwencji wobec pracownika ujawniającego naruszenie oraz osoby niesłusznie posądzonej o naruszenie. Ochrona nie obejmuje możliwości ujawnienia danych osobowych osoby zgłaszającej tylko w przypadku, gdy wymóg ten wynika z bezwzględnie obowiązujących przepisów prawa.

W Grupie Kapitałowej Auto Partner nie tolerujemy jakichkolwiek działań odwetowych podejmowanych wobec osób zgłaszających naruszenie przepisów prawa, Kodeksu Etyki lub innych procedur wewnętrznych. Osoba dopuszczająca się takich działań będzie uczestnikiem odrębnego postępowania dyscyplinarnego.

3. Pytania pomocnicze w przypadku wątpliwości

Jeśli mamy wątpliwości dotyczące danej sytuacji, możemy posłużyć się pytaniami, które ułatwią podjęcie odpowiedniej decyzji:

- Czy sytuacja ta jest zgodna z prawem i regulacjami wewnętrznymi?
- Czy pozostaje ona w zgodzie z wartościami zawartymi w Kodeksie?
- Czy jest ona zgodna z moimi wartościami i zasadami postępowania?
- Co będę czuł/czuła, jeśli zachowam się w ten sposób?
- Co pomyślałby o niej kolega lub członek rodziny i jakiego zachowania oczekiwałby ode mnie?
- Jak zareagowaliby na tę sytuację mój przełożony i współpracownicy?
- Czy zachowanie to może mieć wpływ na decyzje, które podejmuję, wykonując obowiązki zawodowe?
- Czy może ona powodować ryzyko dla wizerunku lub majątku Grupy Kapitałowej Auto Partner?
- Jakie odczucia wywołuje u mnie ta sytuacja?
- Co pomyślę o sobie, jeśli nie podejmę żadnych działań?
- Co by było, gdyby sytuacja ta dotyczyła mnie?
- Jakie byłyby wtedy moje oczekiwania wobec zachowania innych osób?

Niniejszy dokument został przyjęty uchwałą Zarządu nr z dnia





www.autopartner.com

Shareholder of
globalone
automotive

SPÓŁKA NOTOWANA NA
GPW

